



대한적십자사/서울적십자병원

Saving Lives,
적십자는 생명입니다.

수신자 내부결재

(경유)

제 목 2022년도 1분기 노사협의회 결과 보고

1. 관련근거 : 총무계-796(2022.3.18)「2022년도 1분기 노사협의회 개최」

2. 위 관련근거에 따라 우리병원의 2022년도 1분기 노사협의회를 실시하고 다음과 같이 결과를 보고합니다.

가. 일 시 : 2022. 3. 28(월) 15:00

나. 장 소 : 본관 4층 소회의실

다. 참석대상

1) 사측대표 : 관리부원장, 총무팀장, 원무팀장

2) 노측대표 : 지부장, 수석부지부장, 사무장

라. 안 건

1) 직원 단체복 지급

2) 코로나19 확진직원 격리기간(공가, 병가) 조정

3) 전담병원 해제 후 경영 정상화 전까지 고통분담(연차휴가 사용 등)

4) 의료원 병원회계 분담금 설치

5) 코로나19 사태로 인한 환자감소 등 병원경영현황 공유

마. 합의사항

1) 단체복 지급은 춘추복 범위 내에서 예산사항을 감안하여 방안 강구 예정

2) 코로나19 격리기간은 현행대로 하되, 비상시에 격리기간을 단축하며 단축대상은 무증상이나 증상이 호전된 직원에 한함

3) 유휴인력 발생시 자발적 연차휴가자 모집, 유급휴직 등 노사가 공동으로 방안 검토

4) 의료원 분담금은 분담금 비율에 대한 기준이 정해지면 재논의

바. 기타사항 : 전직원에게 OCS 등을 통해 노사협의회 회의결과 공유건 검토

붙 임 : 2022년도 1분기 노사협의회 회의록 1부. 끝.

직원	김 태 리	계장	진 연 동	팀장	박 찬 열	관리부원장남 순 탁
원장	문 영 수					

시행 총무계-897 (2022.03.31.)

접수 ()

우 03181 서울특별시 종로구 새문안로 9 서울적십자병원 / <http://www.rch.or.kr/seoul>

전화 0220028700

/ 전송

/ r2015080@redcross.or.kr / 비공개(5)



대한적십자사/서울적십자병원

Saving Lives,
적십자는 생명입니다.

수신자 내부결재

(경유)

제 목 2022년도 2분기 노사협의회 결과 보고

1. 관련근거 : 총무계-1175(2022.04.26) 「2022년도 2분기 노사협의회 개최」

2. 위 관련근거에 따라 우리병원의 2022년도 2분기 노사협의회를 실시하고 다음과 같이 결과를 보고합니다.

가. 일 시 : 2022. 4. 26(화) 15:00

나. 장 소 : 본관 4층 소회의실

다. 참석대상

1) 사측대표 : 총무팀장, 원무팀장, 간호팀장

※ 관리부원장 교육출장으로 원무팀장 참석

2) 노측대표 : 지부장, 수석부지부장, 사무장

라. 안 건

1) 근태관리시스템 변경(생체 혹은 지문인식)에 따른 개인정보 동의

2) 전담병원 해제 후 병원 정상화 전까지 경영사정 악화 및 병동 가동률 저조 예상에 따른 경영상 휴직 시행

마. 합의사항

1) 생체 혹은 지문인식의 근태시스템 도입에 노사가 동의하였으며, 수집된 개인정보는 근태관리 목적으로만 안전하게 이용관리하기로 함

2) 전담병원 해제 및 병원 정상화에 따른 소요시간을 고려하여 평균임금의 70%를 지급하는 경영상 휴직제도 시행에 노사 동의함

붙 임 : 2022년도 2분기 노사협의회 회의록 1부. 끝.

계장	박인아	계장	진연동	팀장	박찬열	관리부원장남	순탁
원장	문영수						

시행 총무계-1223 (2022.04.29.)

접수 ()

우 03181 서울특별시 종로구 새문안로 9 서울적십자병원 / <http://www.rch.or.kr/seoul>

전화 02-2002-8753

/ 전송

/ dlsk0000@redcross.or.kr / 비공개(5)



대한적십자사/서울적십자병원

Saving Lives,
적십자는 생명입니다.

수신자 내부결재

(경유)

제 목 2022년도 3분기 노사협의회 결과 보고

1. 관련근거 : 총무계-2982(2022.09.29) 「2022년도 3분기 노사협의회 개최」

2. 위 관련근거에 따라 우리병원의 2022년도 3분기 노사협의회를 실시하고 다음과 같이 결과를 보고합니다.

가. 일 시 : 2022. 9. 29(목) 16:00

나. 장 소 : 본관 4층 대회의실

다. 참석대상

1) 사측대표 : 관리부원장, 총무팀장, 원무팀장, 간호팀장

2) 노측대표 : 지부장, 수석부지부장, 사무장, 조직부장

라. 안 건

1) 전직원 단체복 지급에 관한 사항

2) 2022년도 직원 소통 및 화합프로그램 운영에 관한 사항

3) 야간 간식 구매처 변경에 관한 사항

4) 10월 (대체) 휴일 등 진료에 관한 사항

5) 2022년도 창립기념일 직원 선물에 관한 사항

마. 합의사항

1) 직원 단체복은 인당 20만원 이내로 의류를 구입하기로 함

2) 직원 소통 및 화합프로그램의 경우, 소규모로 운영하되 세부사항은 담당자와 협의하여 결정하기로 함

3) 야간간식 구매처 변경 혹은 기존 구매처 사용 편의 증진(차액 현금결제 및 적치 사용) 건은 가능여부 확인 후 안내하기로 함

4) 10월 (대체)휴일의 경우, 공식적인 대체휴일(10.3, 10.10)은 정상운영하지 않으며, 창립 기념일의 경우 정상근무를 기본으로 하되 부서장 판단하에 유휴인력 결정하기로 함

5) 창립기념일 선물은 인당10만원 예산으로 품목은 선호도 조사를 통해 결정하기로 함

붙 임 : 2022년도 3분기 노사협의회 회의록 1부. 끝.

직원	손은지	계장	박인아	팀장	박찬열	관리부원장남순탁
원장	결재 22/10/11					
	문영수					

시행 총무계-3129 (2022.10.11.)

접수 ()

우 03181 서울특별시 종로구 새문안로 9 서울적십자병원 / <http://www.rch.or.kr/seoul>

전화 02-2002-8753

/ 전송

/ eunji4462@redcross.or.kr / 비공개(5)



대한적십자사/서울적십자병원



수신자 내부결재

(경유)

제 목 2022년 4분기 노사협의회 결과보고

1. 관련근거 : 총무계-3911(2022.12.21) 「2022년도 4분기 노사협의회 개최」

2. 위 관련근거에 따라 우리병원의 2022년도 4분기 노사협의회를 실시하고 다음과 같이 결과를 보고합니다.

가. 일 시 : 2022. 12. 22(목) 16:30

나. 장 소 : 본관 4층 소회의실

다. 참석대상

1) 사측대표 : 관리부원장, 총무팀장, 원무팀장, 간호팀장

2) 노측대표 : 지부장, 수석부지부장, 사무장, 조직부장

라. 안 건

1) 직원 만족도 향상에 관한 사항

2) 주52시간 추가근무 근절에 관한 사항

3) 응급실·중환자실 인력보충에 관한 사항

마. 합의사항

1) 직원 만족도 향상을 위하여 비데 렌탈을 적극 검토하기로 함

2) 직원 소통을 위한 건강증진 워크숍 지속 추진하기로 함

3) 기관실 당직근무를 줄일 수 있는 방안을 관련부서와 강구하기로 함

4) 응급실·중환자실 인력 충원에 대하여 병원 경영사정과 환자수 등을 검토하여 개선방안을 검토하기로 함

붙 임 : 2022년도 4분기 노사협의회 회의록 1부. 끝.

직원	손은지	계장	박인아	팀장	박찬열	관리부원장남순탁
원장	문영수					

시행 총무계-3985 (2022.12.27.)

접수 ()

우 03181 서울특별시 종로구 새문안로 9 서울적십자병원 / <http://www.rch.or.kr/seoul>

전화 02-2002-8753

/ 전송

/ eunji4462@redcross.or.kr / 비공개(5)